



OBEC DOUBRAVA

Doubrava čp. 599, 735 33 Doubrava

Váš dopis zn.:

Ze dne:

Čj: OUDo 1713/2024/SMI

JID: MUORX020OLIH

Sp. zn.:

Vyřizuje: Mgr. Miroslava Šmídová

Telefon: 596 549 028

E-mail: smidova@doubrava.cz

datum: 18.11.2024

adresát:

Pan

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění

K Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, v tomto znění:

Sdělte, zda byla a stále je u ředitelů mateřské a základní školy požadována zřizovatelem/zaměstnavatelem bezúhonnost a spolehlivost. Jak je popřípadě konkrétně definována (závazné parametry) – zákon nebo zadání zřizovatele? Jak bude postupovat obec v případě, že dojde ke ztrátě bezúhonnosti nebo spolehlivosti? Jak je definována oznamovací povinnost ředitele a jak je definován oznamovací mechanismus vůči zřizovateli v případě ztráty bezúhonnosti či spolehlivosti?

doručené obecnímu úřadu datovou schránkou dne 07.11.2024 povinný subjekt poskytuje tyto informace:

Sdělte, zda byla a stále je u ředitelů mateřské a základní školy požadována zřizovatelem/zaměstnavatelem bezúhonnost a spolehlivost.

Ano, v případě obou ředitelů bylo požadováno prokázání bezúhonnosti výpisem z evidence Rejstříku trestů, a to dle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, v platném znění (dále jen zákon o pedagogických pracovnících). Předpoklady pro výkon činnosti pedagogického pracovníka, kterým je také ředitel školy, jsou stanoveny v ustanovení § 3 odst. 1 zákona o pedagogických pracovnících. Jedním z těchto předpokladů je také bezúhonnost (ustanovení § 3 odst. 1 písm. c)). Tento předpoklad musí být splněn po celou dobu výkonu funkce. Pojem spolehlivost, a tudíž i její prokázání, zákon o pedagogických pracovnících neupravuje.

Jak je popřípadě konkrétně definována (závazné parametry) – zákon nebo zadání zřizovatele?

Zákon o pedagogických pracovnících vymezuje bezúhonnost pedagogického pracovníka v ustanovení § 29a negativně, tedy, kdo se za bezúhonného nepovažuje.

Za bezúhonnou se nepovažuje osoba, která byla pravomocně odsouzena:

- za trestný čin spáchaný úmyslně, nebo

- trestný čin spáchaný z nedbalosti v souvislosti s výkonem činnosti pedagogického pracovníka, pokud se na ni podle zákona nehledí, jako by nebyla odsouzena.

Jak bude postupovat obec v případě, že dojde ke ztrátě bezúhonnosti nebo spolehlivosti?

Bezúhonnost je jedním z taxativně stanovených předpokladů pro výkon práce pedagogického pracovníka, a tedy i ředitele školy. Pokud ředitel školy pozbyde některý z předpokladů pro výkon činností ředitele školy, tj. mj. bezúhonnost, zřizovatel (rada obce) ředitele dle ustanovení § 166 odst. 4 písm. a) zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), v platném znění, z vedoucího pracovního místa odvolá.

Jak je definována oznamovací povinnost ředitele a jak je definován oznamovací mechanismus vůči zřizovateli v případě ztráty bezúhonnosti či spolehlivosti?

Oznamovací povinnost je definována zákonem o pedagogických pracovnících. V průběhu trvání pracovněprávního vztahu je ředitel školy povinen informovat do 10 pracovních dnů zřizovatele o tom, že byl pravomocně odsouzen za trestný čin, jímž by mohl pozbýt předpoklad bezúhonnosti a do 1 měsíce od nabytí právní moci rozsudku je povinen předložit nový výpis z evidence Rejstříku trestů.

S pozdravem

Mgr. Miroslava Šmídová
vedoucí hospodářsko správního odboru